

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Мэрии г. Грозного

З. М. Ахматов

« 29 » 2021 г.

МП



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 67»
г. Грозного

Х.Л. Солсанова

« 29 » 2021 г.

МП



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ №67» г. Грозного
на 2021-2022 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.

			обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.12.2021 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 15.12.2021 г.	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Солсанова Х.Л.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 15.12.2021 г.	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 01.12.2021 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Формирование наставнических пар или групп	до 05.12.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы		Заместитель директора по НМР Ульбиева

			С.М.,Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 05.12.2021 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Солсанова Х.Л. Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 05.12.2021 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Утверждение индивидуальных планов	до 05.12.2021 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Солсанова Х.Л.
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100%	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.

		участников Целевой модели наставничества	
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2021 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 05.12.2021 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 01.12.2021 г.	Приказ директора	Директор Солсанова Х.Л.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга	до 16.01.2022 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.

эффективности реализации Целевой модели наставничества			
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 01.12.2021 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 06.12.2021 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 06.12.2021 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.

Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	до 06.12.2021 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 06.12.2021 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 04.12.2021 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2021 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общественности	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М. Заместитель директора по ВР Абубакарова М..А.

Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Солсанова Х.Л..
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	до 01.06.2021 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Разработка дорожной карты на 2022 -2023 учебный год	август 2022 г.	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2022-2023 учебный год	Директор Солсанова Х.Л. Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Солсанова Х.Л. Заместитель директора по НМР Ульбиева С.М.