

«Утверждены»

Руководитель обр. организации:

З.С. Истамулова

«16» января 2019г.



Положение об установлении стимулирующих надбавок

Выплата стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления осуществляются коллективными договорами, соглашениями и локальными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от деятельности, приносящей доход. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (или) в абсолютном размере в зависимости от показателей эффективности труда работников.

Размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда; работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда; вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации; вознаграждение должно следовать за достижением результатов. - правила определения вознаграждения должны быть понятны работнику.

Для формирования показателей и показателей для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников образовательной организации создается соответствующая комиссия с участием представителей органа работников.

Принятие о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для каждой категории работников утверждается приказом руководителя организации. Выплата стимулирующего характера устанавливается:

(1) за интенсивность и высокие результаты работы; за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

... подготовка объектов к учебному году;

... подготовка и проведение российских, региональных мероприятий научно-... и культурно-клубного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

... в осуществлении последствий аварий;

... за качество выполняемых работ осуществляются на основании *Перечня показателей и показателей качества предоставления образовательных услуг*.

... стимулирующего почтового награжденного знака

... выплаты стимулирующего почтового награжденного знака

... в зависимости от степени, ведомственного почтового награжденного знака

... в размере 20 процентов в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности;

... в размере 30 процентов в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности;

... ставки заработной платы;

... в размере 10 процентов

... должностного оклада, ставки заработной платы по основной

... для выплаты у работника двух и более почтовых наградных знаков доплата

... устанавливается по одному из оснований.

... и методическим работникам организаций с учетом наличия исследовательских финансов средств устанавливается надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

- для выплаты лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- для выплаты лет от 5 до 10 лет - 10%;
- для выплаты лет от 10 до 15 лет - 15%;
- для выплаты лет свыше 15 лет - 20%.

... работы включаются:

... работа в образовательных учреждениях;

... работа в педагогический рабочий фактически не работала, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе работа в учебном учреждении вынужденного прогула при нарушении увольнения или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

... работы в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением на повышение квалификации для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

... работы временной нетрудоспособности;

... работы в течение трех месяцев после увольнения с этой работой в ту же организацию.

... условия и порядок установления стимулирующей выплаты - премии устанавливается положением о премировании работников организации или положением об оплате труда работников организации.

... (за месяц, квартал, год) учитываются:

... творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

... выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или организационной деятельности учреждения;

... высшего учебного заведения в работе в соответствующий период;

... качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

... в инновационной деятельности;

... в целях социальной защищенности работников организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя организации применяется единовременное премирование работников организаций;

... в связи с празднованием Дня учителя;

... в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

... при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

... при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

... порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников организации, принятым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации или (и) коллективными договорами, соглашениями, коллективным договором, соглашением.

... выплата может осуществляться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным ущербом и т.д.

... выплата стимулирующего характера производится ежемесячно и максимальными размерами не ограничиваются.

... в отпусках, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов). ... стимулирующих выплат пропорционально отработанному времени.

... стимулирующими организациями могут устанавливаться иные виды выплаты стимулирующего характера.