



Департамент образования Мэрии г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 67» г. Грозного
(МБОУ «СОШ № 67» г. Грозного)

Соьлжа-ГӀалин Мэрин дешаран Департамент
Соьлжа-ГӀалин муниципальни бюджетни йукъардешаран хъукмат
Соьлжа-ГӀалин «Йуккъера йукъардешаран школа № 67»
(Соьлжа-ГӀалин МБИХЬ «ЙИШ № 67»)

ВЫПИСКА
из Программы Развития
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 67» г. Грозного

Выписка верна

11.04.2025 год

Директор

Х.Л. Солсанова

<i>Магистральное направление «Образовательная среда»</i>	
Название подпроекта	Педагогический сёрфинг
Задачи	<p>Осуществление имидж-программы школы;</p> <p>Разработка и реализация программы повышения эффективности деятельности школы в партнерстве с ЧГПУ, привлечение выпускников педагогического вуза к сотрудничеству, а в последствии к трудовым отношениям.</p> <p>Разработка и использование эффективного контракта с ЧПГУ, как рычага управления имиджем школы;</p> <p>Привлечение к организации мероприятий сотрудничества обучающихся профильного психолого-педагогического класса.</p>
Планируемые результаты	<p>Увличена удовлетворенность потребителей услугами школы</p> <p>Осуществлён переход на эффективный контракт сотрудников школы.</p> <p>Привлечены молодые специалисты в образовательную организацию.</p> <p>Заключен целевой договор на обучение выпускников профильного-психолого-педагогического класса с ЧГПУ.</p> <p>Повышена эффективность работы школы в целом.</p>
Сроки реализации	<p>I этап. 2024 - 2025 уч. год. - Организационный (проектный) .</p> <p>этап. 2025 – 2026 уч.годы. - Деятельностный (практический).</p> <p>этап. 2026 - 2027 уч. год. - Заключительный (аналитический).</p>
Перечень мероприятий	<p>Составить имидж-программы школы;</p> <p>Разработать для реализации программу повышения эффективности деятельности школы в партнерстве с ЧГПУ,</p> <p>Привлечь выпускников педагогического вуза к сотрудничеству, а в последствии к трудовым отношениям.</p> <p>Разработать к использованию эффективный контракт с ЧПГУ, как рычага управления имиджем школы;</p>

Ресурсное обеспечение	<p><i>Материально-техническое обеспечение:</i> Дорожная карта реализации программы; Обновление основных локальных актов школы; Реализация системы партнерства для профессиональной общественной экспертизы и диссеминации опыта.</p> <p><i>Финансовое обеспечение.</i> Осуществляется, за счёт бюджетных и внебюджетных средств ОУ</p> <p><i>Кадровое обеспечение.</i> ЧГПУ, ЦОКО Педагоги дополнительного образования, советник директора по воспитанию, профильный психологопедагогический класс.</p> <p><i>Организационное обеспечение.</i> Обучающие семинары, консультации, мастер-классы;</p> <p><i>Информационное обеспечение.</i> Использование имеющихся в ОУ информационных ресурсов (библиотека, СМИ, Интернет, программные продукты, локальная сеть)</p>
Руководитель проектной группы	Заместитель директора по МР
Целевые индикаторы результативности	<p>Увеличение удовлетворенности на 30 % потребителей услугами школы Осуществлён переход на эффективный контракт 20% сотрудников школы. Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию увеличилось на 20 %. Заключен договор по целевому обучению для обучающихся ППП класса – 25%. Повышена эффективность работы школы в целом на 30 %.</p>
Система оценки результатов и контроля реализации	Мониторинг.